

成长赛道评审标准

指标	说明	分值
职业目标	<ol style="list-style-type: none">1. 职业目标体现积极正向的价值追求，能够将个人理想与国家需要、经济社会发展相结合。2. 职业目标匹配个人价值观、能力优势、兴趣特点。3. 正确认识目标职业在专业知识、通用素质、就业能力等方面的要求，科学分析个人现实情况与目标要求的差距，制定合理可行的计划	20
行动成果	<ol style="list-style-type: none">1. 成长行动符合目标职业在通用素质、就业能力、职业道德等方面的要求。2. 成长行动对弥补个人不足的针对性较强。3. 能够将专业知识应用于成长实践，提高通用素质和就业能力。4. 成长行动内容丰富，取得阶段性成果	40
目标契合度	<ol style="list-style-type: none">1. 行动成果与职业目标的契合程度。2. 总结成长行动中存在的不足和原因，对成长计划进行自我评估和动态调整	30
现场表现	现场陈述和回答评委提问的情况	10

就业赛道评审标准

指标		说明	分值
一级指标	二级指标		
通用素质	职业精神	具有家国情怀,有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等	7
	心理素质	具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等	7
	思维能力	具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等	7
	沟通能力	具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等	7
	执行和领导能力	能够针对工作任务制定计划并实施,具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等	7
岗位能力	岗位认知程度	全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求,准确把握目标岗位的任职要求、工作流程、工作内容等	20
	岗位胜任能力	具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能力等	25
发展潜力	---	职业目标契合行业发展前景和人才需求	10
现场表达	---	现场陈述和回答评委提问的情况	10